



T. C.
MALATYA TURGUT ÖZAL ÜNİVERSİTESİ
DOKTORA SONRASI ARAŞTIRMACI ÇALIŞTIRILMASI
YÖNERGESİ

SENATO KARARI

20.03.2025

2025/05-09

BİRİNCİ BÖLÜM
Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç ve Kapsam

MADDE 1- (1) Bu Yönergenin amacı, doktora veya doktora eşdeğeri eğitimlerini tamamlamış yurt içinden veya yurt dışından araştırmacıların üniversitede belirli bir süre için sözleşmeli araştırmacı olarak istihdamına ilişkin usul ve esasları belirlemektir. Yönerge, bu amaçla yapılacak iş ve işlemlere ait hükümleri kapsar.

Dayanak

MADDE 2- (1) Bu Yönerge, 2547 sayılı Kanun'un Ek Madde 34 ile bu kapsamda hazırlanan "Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Doktora Sonrası Sözleşmeli Araştırmacı Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslar"a dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 3- (1) Bu Yönergede geçen;

- a) **Üniversite:** Malatya Turgut Özal Üniversitesini,
- b) **Rektör:** Malatya Turgut Özal Üniversitesi Rektörünü,
- c) **Senato:** Malatya Turgut Özal Üniversitesi Senatosu'nu,
- ç) **Yönetim Kurulu:** Malatya Turgut Özal Üniversitesi Yönetim Kurulunu,
- d) **Birim:** Üniversiteye bağlı Uygulama ve Araştırma Merkezleri ile Enstitüleri,
- e) **Araştırmacı:** Doktora veya doktora eşdeğeri eğitimi sonrasında yurt içinden veya yurt dışından araştırma yürütmek üzere belirli bir süre Üniversitede istihdam edilecek bilim insanını,
- f) **Öğretim Üyesi:** Üniversitenin kadrolu öğretim üyesini,
- g) **Danışman:** Araştırmacıların danışmanlık ve rehberlik hizmetini yürütmeyi kabul eden öğretim üyesini,
- ğ) **Ara Rapor:** Araştırmacının iş planında belirtilen dönemlerde danışmana sunması gereken raporu,
- h) **Sonuç Raporu:** Araştırmacıların araştırma sürelerinin sonunda sunması gereken nihai raporu,
- ı) **YÖK:** Yükseköğretim Kurulunu ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Sözleşmeli Çalışma Başvuru ve Kabul Şartları

Sözleşmeli Çalışma Kapsamı ve Süre

MADDE 4- (1) Üniversitenin birimleri ile birimlere bağlı programlarda, 28/2/2008 tarihli ve 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun kapsamında Ar-Ge, yenilik veya tasarım projelerinde görev alan ya da öğretim üyelerinin yürüttükleri bu nitelikteki projelere yardımcı olmak üzere, doktora ile tıpta, diş hekimliğinde, eczacılıkta ve veteriner hekimlikte uzmanlık veya sanatta yeterlik eğitimi sonrasında yedi yıl içerisinde kalmak kaydıyla en az 3 (üç) ay ve en fazla 3 (üç yıl) süre ile giderleri özel bütçeden karşılanmak üzere sözleşmeli olarak doktora sonrası araştırmacı istihdam edilebilir.

(2) Bu Usul ve Esaslar kapsamında doktora sonrası sözleşmeli araştırmacının çalıştırılması için, araştırmacının çalıştırılacağı ilgili akademik birimin gerekçeli talebi üzerine üniversite yönetim kurulu araştırmacının çalıştırılıp çalıştırılmayacağına ilişkin karar alır. Üniversite yönetim kurulu araştırmacının çalıştırılmasına ilişkin karar alırken Yükseköğretim Kuruluna teklif edilecek brüt aylık sözleşme ücreti karşılığı gösterge rakamını da belirler. Brüt sözleşme ücreti karşılığı gösterge rakamı 60.000'i geçemez. Bu kapsamda istihdam edilecek araştırmacı sayısı üniversitenin dolu öğretim elemanı kadrosu sayısının %2'si ile sınırlıdır.

Başvuru Koşulları

MADDE 5- (1) Üniversite, doktora sonrası sözleşmeli araştırmacı çalışma tekliflerini, araştırmacının sözleşme başlangıç zamanından en az bir ay önce Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına gönderir.

(2) Doktora sonrası araştırmacının çalıştırılabilmesi için Yükseköğretim Yürütme Kurulunun uygun görüşü gereklidir.

(3) Araştırmacı çalışma tekliflerinde araştırmacının; hangi projede ne amaçla çalıştırılacağı, lisans, yüksek lisans ve doktora veya eşdeğeri mezuniyet bilgileri, yabancı dil seviyesi, bilimsel çalışma, yayın ve projelerine ilişkin ayrıntılı bilgi ve belgeler de yer alır.

(4) Doktora sonrası araştırmacının sözleşmesinin uzatılması aynı usulle yenilenebilir. Sözleşme uzatma tekliflerinde, araştırmacının önceki sözleşme döneminde yaptığı bilimsel çalışma, yayın ve projelerine ilişkin bilgiler yer alır.

(5) Yukarıda yazılı hususlar ve koşullara ek olarak araştırmacıların aşağıdaki koşulları sağlaması gerekir.

- a) Ulusal ya da uluslararası endekslerde taranan bilimsel dergilerde yayımlanmış en az 1 (bir) makalesi bulunmak,
- b) Doktora sonrasında ilgili kurumlarca desteklenmek üzere en az 1 (bir) bilimsel araştırma proje önerisi başvurusunda bulunmuş olmak,
- c) Bu Yönergenin 4 üncü maddesinin 1 inci fıkrasında belirtilen niteliklere haiz bir danışmandan kabul mektubu almış olmak,
- ç) Doktorasını veya eşdeğer eğitimini tamamladığı bilim alanından 2 (iki) akademisyenden referans mektubu almış olmak,
- d) Varsa araştırmacının yürütüleceği birimin belirlediği özel başvuru koşullarını (yabancı dil belgesi vb.) sağlamak,
- e) Araştırmacı adayının çalıştığı kurum varsa gerekli izinleri almış olmak,
- f) Kamu veya özel kurum araştırmacıları için bağlı olduğu kurumun mevzuatında yer alan, gerekli tüm koşulları sağlamak.

Başvuru ve Değerlendirme

MADDE 6- (1) Yönerge kapsamında yapılacak başvurular ve değerlendirme işlemleri aşağıdaki süreçler izlenerek yürütülür.

- a) Başvuru, doğrudan ilgili birime posta yoluyla veya şahsen veya elektronik ortamda yapılır.
- b) Araştırmacı, başvuru dilekçesine ek olarak aşağıdaki belgeleri sunar:
 - Başvuru dilekçesi (görevlendirme süresi, araştırma başlığı, varsa maddi destek sağlayan kurum ve miktarı belirtilmelidir),
 - Kimlik veya Pasaport fotokopisi,
 - Özgeçmiş (birimin belirlediği formatta),
 - Yayın listesi (birimin belirlediği formatta),
 - Doktora sonrası araştırma proje önerisi (birimin belirlediği formatta),
 - Çalışma takvimi,
 - Doktora veya eşdeğeri eğitimi diploması/mezuniyet belgesi,
 - Yabancı dil belgesi (ilgili birim tarafından isteniyorsa),
 - Danışman tarafından verilen kabul mektubu (birimin belirlediği formatta),
 - 2 (iki) referans mektubu.
- c) Araştırmacı belgelerini eksiksiz sunmakla yükümlüdür. Eksik veya yanlış belgeye dayalı başvurular değerlendirme sürecine alınmaz.
- ç) Birim tarafından değerlendirilen başvuru Üniversite Yönetim Kurulunca karara bağlanır.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Sözleşmeli Çalışma Hakları ve Yükümlülükleri

Hak ve Yükümlülükler

MADDE 7- (1) Başvurusu kabul edilen Araştırmacının yükümlülükleri aşağıda belirtildiği gibidir:

- a) Araştırmacı, çalışmaya başlarken kurumda buldukları süre için ilgili tüm mevzuata dair belgeleri ibraz etmek zorundadır.
- b) Araştırmacıya Üniversite tarafından “Misafir Araştırmacı” kimlik kartı verilir. Araştırmacı üniversite olanaklarından bu kimlik kartı ile misafir araştırmacı statüsünde yararlanır.
- c) Araştırmacıya Üniversite tarafından kurumsal e-posta adresi sağlanır. Kurumdan ayrıldıktan sonra en geç 6 (ay) sonra eposta hesabı kapatılır.
- ç) Araştırmacı, ilgili birimin resmî internet sitesinde yayımlanmak üzere kısa biyografisini ve araştırma proje özetini hazırlar ve birime teslim eder.
- d) Araştırmacı, gerekli durumlarda kabul edilen araştırma konusunu ve danışmanını, birim Yönetim Kurulunun görüşü ve Üniversite Yönetim Kurulunun kararı ile değiştirebilir.
- e) Yurt dışından kabul edilen Araştırmacı, talep etmesi hâlinde ve imkânlar elverdiği ölçüde TÖMER’de Türkçe dil eğitimi alabilir; ayrıca lisansüstü programlarda yer alan derslere misafir olarak katılır ve kredisiz olarak alabilir.
- f) Araştırmacı, bağlı olduğu birimin düzenlediği akademik faaliyetlere katılır.
- g) Araştırmacı, bağlı olduğu birimin onayıyla en fazla 7 (yedi) gün için şehir dışı kongre, seminer veya sempozyum gibi bilimsel etkinliklere kendi imkânları ile katılabilir.
- ğ) Araştırmacı, araştırma sürecinde YÖK’ün ve Üniversitenin ilgili mevzuatı ile etik araştırma ilkelerine uyar.
- h) Araştırmacı, Üniversitede bulunduğu süre içinde bağlı olduğu birime ilgili birimlerle iş birliğiyle düzenlediği bir seminer programı kapsamında araştırmasının bulgularını sunar.

- 1) Araştırmacı, araştırma s¼recinde çalışma konusuyla ilgili yaptığı her t¼rl¼ bilimsel etkinlikte ve yayında Üniuersiteyi kurum adresi olarak belirtir; ilgili yayının k¼nyeye bilgisini ve bir n¼shasını Üniuersitenin ilgili birimine teslim eder.
- i) Araştırmacının Üniuersitedeki alışmaları sırasında elde ettiğı patent, faydalı model vb. fikri m¼lkiyet hakları Üniuersite ile yapılacak bir hukuki s¼zleřme çerçevesinde kullanılır.
- j) Araştırmacı araştırması kapsamında Üniuersitede y¼r¼tt¼ğı çalışmanın Ara Raporunu iş planında belirtilen d¼nemde, Sonuç Raporunu araştırma d¼nemi sonunda danışmanın onayıyla bağlı olduğu birime sunar.
- k) Araştırmacı g¼revlendirme s¼resi dolmadan Üniuersiteden ayrılmak isterse en az 1 (bir) ay ¼nceden durumu danışmanına ve birime yazılı olarak bildirir. Araştırma malzemelerini danışmanına teslim eder ve varsa kişisel ve kurumsal y¼k¼ml¼l¼klerini yerine getirir.
- l) Araştırmacılarla ilgili t¼m kayıtlar danışmanın bağlı bulunduğu birim aracılığıyla y¼r¼t¼l¼r ve yazışmalar muhafaza edilir.
- m) Araştırma tamamlandıktan sonra Araştırmacının talebi halinde ilgili birim tarafından T¼rke ve İngilizce olarak d¼zenlenen ‘‘Doktora Sonrası Araştırmacı olarak istihdam edildiğine dair belge verilir.
- n) Araştırmacı y¼k¼ml¼l¼klerini yerine getirmediği takdirde g¼revlendirme s¼resi dolmadan g¼revlendirmesi feshedilebilir. Fesih işlemi, danışmanın talebi, birim Y¼netim Kurulunun g¼r¼ř¼ ve Üniuersite Y¼netim kurulunun kararıyla sonuca bağlanır. Bu durumda Üniuersite Y¼netim Kurulu kararı ile en az 1 (bir) ay ¼nceden birim aracılığıyla yazılı olarak Araştırmacıya bildirilir.
- o) Mali ve sosyal haklar dışında kalan istihdama ilişkin diğer hususlarda 657 sayılı Kanunun 4 ¼nc¼ maddesinin (b) fıkrası kapsamında Ar-Ge proje hizmetlerine ilişkin pozisyonlarda istihdam edilen personelin tabi olduğu h¼k¼mler uygulanır.
- ¼) Doktora sonrası araştırmacılara ders g¼revi verilmez.

D¼RD¼NC¼ B¼L¼M **eşitli ve Son H¼k¼mler**

G¼revlendirme

MADDE 8- (1) Doktora sonrası araştırmacılar, 2547 sayılı Kanunun Ek 46’ncı maddesi ile 375 sayılı Kanun H¼km¼nde Kararnamenin Ek 25 inci maddesi kapsamında g¼revlendirilemezler.

S¼zleřme

MADDE 9- (1) Doktora sonrası araştırmacılar hakkında, imzaladıkları tip s¼zleřme h¼k¼mleri uygulanır.

H¼k¼m Bulunmayan Haller

MADDE 10- (1) Bu Y¼nergede h¼k¼m bulunmayan hallerde ilgili diğer mevzuat ile Üniuersite Y¼netim Kurulu kararları uygulanır.

Y¼r¼rl¼k

MADDE 11- (1) Bu Y¼nerge, Senatoda kabul edildiği tarihte y¼r¼rl¼ėe girer.

Y¼r¼tme

MADDE 12- (1) Bu Y¼nerge h¼k¼mlerini, Rekt¼r y¼r¼t¼r.